

**Prijemni ispit – Master 2013**  
**Studijski program: Menadžment i organizacija**

Šifra zadatka 

3	5	1	9	1	0
---	---	---	---	---	---

<b>1.</b>	<b>Prema detaljnosti planiranja, planove možemo podeliti na:</b>
a.	<i>jednokratne i trajne</i>
b.	<i>strateške i operativne</i>
c.	<i>dugoročne i kratkoročne</i>
d.	<i>razvojne i tehničke</i>
<b>e.</b>	<i>direkzione i specifične</i>
f.	<i>Ne znam</i>
<b>2.</b>	<b>Taktička kontrola:</b>
a.	<i>prati i po potrebi koriguje sprovođenje aktivnosti i upotrebu resursa tokom izrade proizvoda ili pružanja usluga</i>
b.	<i>namenjena praćenju i usklađivanju cele organizacije eksternom okruženju i dostizanju dugoročnih ciljeva</i>
<b>c.</b>	<i>prati i reguliše sprovođenje usvojenih strategija na funkcionalnom nivou</i>
d.	<i>usmerena je isključivo na ispravljanje problema nakon njihovog dešavanja</i>
e.	<i>sve prethodno navedeno</i>
f.	<i>Ne znam</i>
<b>3.</b>	<b>Osnovna karakteristika korporativne strategije je:</b>
a.	<i>usmerenje na realizaciju i akcioni planovi</i>
b.	<i>operativno usmerenje i konkretni ciljevi</i>
<b>c.</b>	<i>opšte usmerenje i globalni ciljevi</i>
d.	<i>usmerenje na proizvodne kapacitete organizacije</i>
e.	<i>usmerenje na kadrovsku politiku</i>
f.	<i>Ne znam</i>
<b>4.</b>	<b>Element procesa formulisanja strategija koji procenjuje rezultate analiza spoljašnjeg okruženja i sopstvenih sposobnosti, odnosno daje odgovor na pitanje „gde smo mi sada?“ naziva se:</b>
a.	<i>strateška namera</i>
b.	<i>strateško odlučivanje</i>
c.	<i>evaluacija performansi</i>
<b>d.</b>	<i>strateška procena</i>
e.	<i>definisane programa</i>
f.	<i>Ne znam</i>
<b>5.</b>	<b>Parametar kod metode ostvarene vrednosti čija se vrednost dobija izračunavanjem razlike između između planiranih troškova izvršenog rada i stvarnih troškova izvršenog rada, naziva se:</b>
a.	<i>indeks projektnih performansi</i>
b.	<i>vremenski indeks performansi</i>
c.	<i>vremenska varijansa</i>
d.	<i>troškovni indeks performansi</i>
<b>e.</b>	<i>troškovna varijansa</i>
f.	<i>Ne znam</i>
<b>6.</b>	<b>Strategija odgovora na rizik gde koristimo paralelne putanje rešenja da bismo poboljšali mogućnost za efektivno rešenje, naziva se:</b>
a.	<i>izbegavanje rizika</i>
b.	<i>podnošenje rizika</i>
c.	<i>kontingencijsko planiranje</i>
<b>d.</b>	<i>redundantnost</i>
e.	<i>podela rizika</i>
f.	<i>Ne znam</i>
<b>7.</b>	<b>Organizacija koja ima jasno definisanu hijerarhijsku strukturu, primenjuje autoritativni stil menadžmenta sa velikim naglaskom na pravila i procedure je pre svega:</b>
a.	<i>Funkcionalna</i>
<b>b.</b>	<i>Birokratska</i>
c.	<i>Formalna</i>
d.	<i>Standardizovana</i>
e.	<i>Centralizovana</i>
f.	<i>Ne znam</i>

