

Prezentacija studijskog modula

MENADŽMENT POSLOVNIH PROCESA

ŠKOLSKA 2015/2016 GODINA

ZNANJA I VEŠTINE

- Osnove menadžmenta i organizacije, teorijski pravci menadžmenta, principi menadžmenta;
- Projektovanje organizacije, korišćenje metoda i tehnika dizajniranja poslova i organizacionih celina, dizajniranje elemenata organizacije – organizacione strukture, procesa, sistema nagrađivanja;
- Projektovanje procesa u organizacijama, primena metoda i tehnika projektovanja i analize procesa, unapređenje metoda rada, unapređenje načina odvijanja procesa;
- Osnove liderstva, razvoj veština liderstva, vođenje u različitim situacijama, upravljanje promenama u organizaciji, razumevanje koncepta organizacione kulture;
- Definisavanje sistema zarada, projektovanje stimulativnog sistema nagrađivanja, metode i tehnike vrednovanja poslova.

PREDMETI I NASTAVNE OBAVEZE

	Naziv predmeta	Očekivani broj časova nastave	Predavanja i vežbe izvode	Vežbe izvode
1.	Menadžment i organizacija	60 predavanja i vežbe	Ondrej Jaško, Mladen Čudanov, Miloš Jevtić, Dejan Petrović, Marko Mihić, Vladimir Obradović, Marija Todorović	Jovan Krivokapić; Ivan Todorović; Stefan Komazec; Dragan Bjelica; Zorica Mitrović, Danijela Toljaga-Nikolić
2.	Organizacioni dizajn	40 predavanja i vežbe	Ondrej Jaško	Jovan Krivokapić; Ivan Todorović; Stefan Komazec;
3.	Upravljanje procesima	40 predavanja i vežbe	Dragoslav Slović	Barbara Simeunović, Dragana Stojanović, Ivan Tomašević
4.	Liderstvo i upravljanje promenama	40 predavanja i vežbe	Miloš Jevtić; Vladimir Obradović	Zorica Mitrović
5.	Upravljanje performansama i zaradama	30 predavanja i vežbe + 10 seminarski	Dragoslav Slović	Barbara Simeunović, Dragana Stojanović, Ivan Tomašević
	Stručna praksa	Tri nedelje u firmi, ili uverenje o tri godine zaposlenja;	Kod izabranog mentora	
	Pristupni rad	Prema modelu izveštaja na sajtu – 12 stranica	Kod izabranog mentora	
	Diplomski rad	Do 70 strana teksta, konretan primer ili predmet istraživanja.	Mentor po izboru kandidata.	Saradnja sa svim članovima katedre, rad na primerima.

NAČIN OCENJIVANJA NA PREDMETIMA

- Aktivno prisustvo na nastavi (oko 10% ocene)
- Seminarski rad (0-40% ocene)
- Test ili usmeni (50-90% ocene)

MENADŽMENT I ORGANIZACIJA

▣ LITERATURA

- ▣ Petrović D., Mihić M., Ilić B., Jaško O., Milićević V., Čudanov M., Filipović, V., Obradović V., Damnjanović V., Knežević S., Jevtić, M., *Menadžment i organizacija*, FON, Beograd, 2012
- ▣ Robbins P. S, Coutler M, *Menadžment*, Data Status, Beograd, 2005

ORGANIZACIONI DIZAJN

▣ LITERATURA

- ▣ Jaško, O., Čudanov, M., Jević, M., Krivokapić, J., Projektovanje organizacije, Beograd, Srbija, Fakultet organizacionih nauka, 2013.
- ▣ Daft, R. L., Organization Theory and Design. Stamford, Connecticut, USA: Cengage Learning, 2009.

UPRAVLJANJE PROCESIMA

▣ LITERATURA

- ▣ Radović, M., Tomašević, I., Stojanović, D., Simeunović B., “Inženjering procesa”, FON, 2012.
- ▣ Harmon, P., “Business process change: a guide for business managers and BPM and six sigma professionals”, Second Edition, Elsevier/Morgan Kaufmann Publishers, 2007.

LIDERSTVO I UPRAVLJANJE PROMENAMA

▣ LITERATURA

- ▣ Peter G. Northouse, *Liderstvo: Teorija i praksa*, Data Status, Beograd, 2008.
- ▣ Živko Dulanović, Ondrej Jaško, *Organizaciona struktura i promene*, FON, 2010.
- ▣ Petar Jovanović, *Upravljanje promenama*, YUPMA, Beograd, 2006.

UPRAVLJANJE PERFORMANSAMA I ZARADAMA

▣ LITERATURA

- ▣ Petrović B., Proučavanje rada, FON, Beograd, 1996;
- ▣ Hendersen R. I, Compensation Management in a Knowledge – Based World, Prantice Hall, New Jersey, 2003.
- ▣ Praktičan rad:
 - ▣ Izrada projektnog zadatka vrednovanja radnih mesta i definisanja sistema zarada

ZAVRŠNI (MASTER) RADOVI - PRIMERI

- Primena modela organizacione strukture u savremenom poslovnom okruženju
- Metode analize poslovnih procesa
- Značaj razvoja veština liderstva
- Situacione teorije liderstva
- Uticaj stilova liderstva na zadovoljstvo zaposlenih u IT sektoru
- Projektovanje sistema nagrađivanja
- Metode merenja organizacione kulture
- Uticaj nacionalne kulture na stilove liderstva
- Unapređenje organizacije sportskih institucija
- Sistemi delegiranja i kontrole u velikim korporacijama

ZAVRŠNI (MASTER) RADOVI - PRIMERI

- Implementacija programa promena u finansijskim institucijama
- Uloga lidera u implementaciji organizacionih promena
- Principi i proces organizacionog dizajna
- Uticaj organizacionog dizajna na ponašanje zaposlenih
- Specifičnosti organizacije kulturno-umetničkih institucija
- Analiza razlika između stilova liderstva žena i muškaraca
- Razlike u izveštajima o efikasnosti organizacionih jedinica
- Analiza procesa upravljanja promenama u realizaciji projekata
- Strategije prevazilaženja otpora organizacionim promenama

KONTAKT

- Pitanja možete postaviti na mail jasko@fon.rs

ili lično na konsultacijama sa članovima Katedre, u kabinetu 314 ili 212, od 10-18h, radnim danom.