

Prezentacija studijskog modula

# ORGANIZACIJA I RESTRUKTURIRANJE

## JAVNOG SEKTORA

ŠKOLSKA 2015/2016 GODINA

# PREDMETI STUDIJSKE GRUPE

**Rukovodilac studijske grupe: prof. dr Ondrej Jaško**

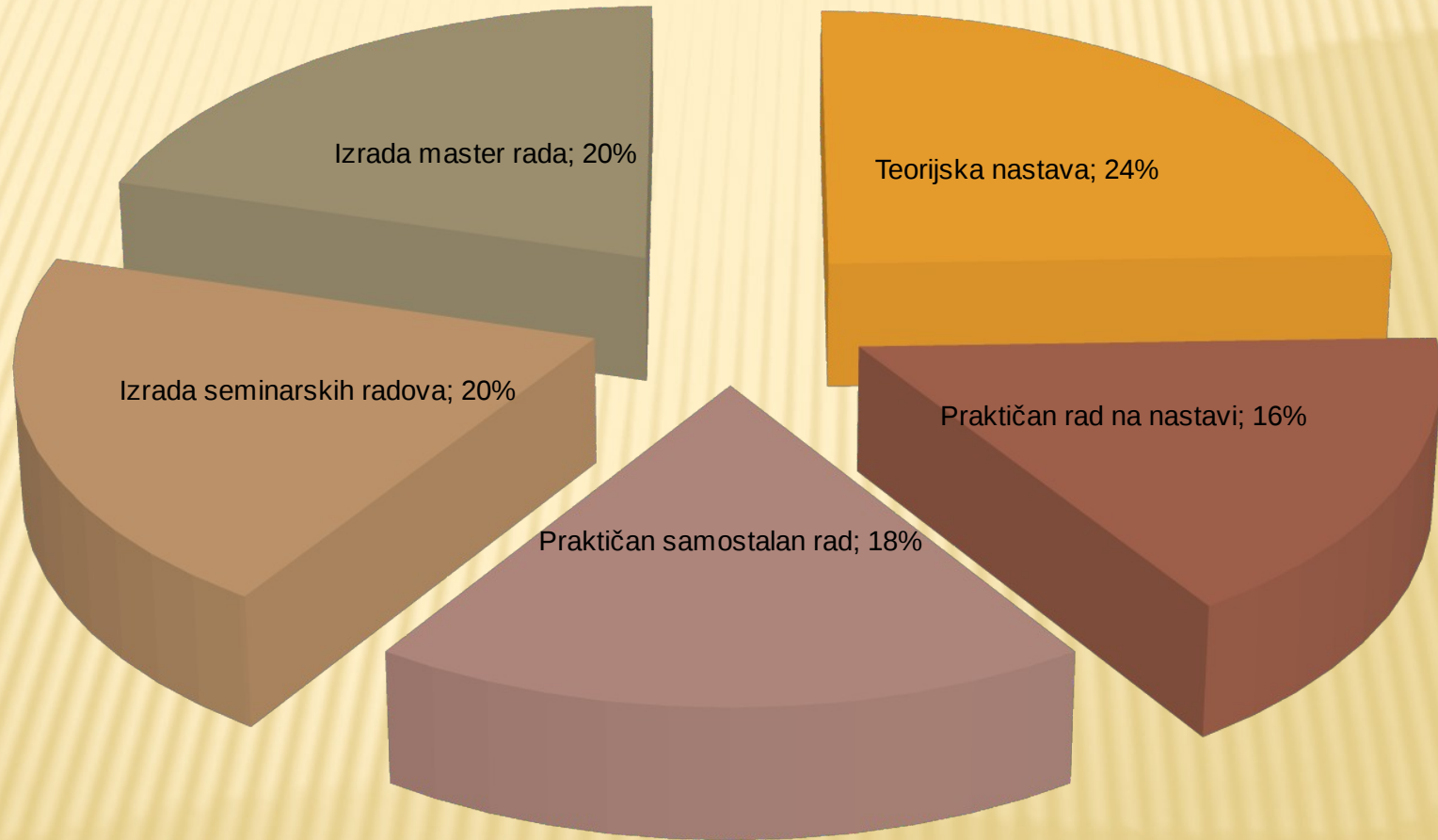
	Naziv predmeta Status predmeta (obavezni/izborni)	Očekivani broj časova nastave	Predavanja i vežbe izvode	Vežbe izvode
1.	Menadžment i organizacija u javnom sektoru <b>(obavezni)</b>	50 predavanja i vežbe	Ondrej Jaško; Mladen Čudanov; Dejan Petrović; Vladimir Obradović;	Jovan Krivokapić; Ivan Todorović; Stefan Komazec; Dragan Bjelica;
2.	Organizacija javnog sektora <b>(obavezni)</b>	30 predavanja i vežbe	Ondrej Jaško; Predrag Jovanović;	Ivan Todorović; Stefan Komazec;
3.	Organizaciono restrukturiranje <b>(obavezni)</b>	20 predavanja i vežbe + 10 seminarSKI	Ondrej Jaško; Mladen Čudanov;	Jovan Krivokapić; Ivan Todorović; Stefan Komazec;
4.	Krizni menadžment <b>(izborni)</b>	20 predavanja i vežbe + 10 seminarSKI	Ondrej Jaško; Mladen Čudanov;	Jovan Krivokapić; Ivan Todorović; Stefan Komazec;
5.	Upravljanje performansama i zaradama <b>(izborni)</b>	20 predavanja i vežbe + 10 seminarSKI	Dragoslav Slović;	Barbara Simeunović, Dragana Stojanović, Ivan Tomašević
6.	Liderstvo i upravljanje promenama <b>(izborni)</b>	30 predavanja i vežbe	Miloš Jevtić; Vladimir Obradović	Zorica Mitrović
Za izborne predmete na modulu koji nisu u ovoj tabeli se nastava ne organizuje. Ispit se priprema uz mentorski rad sa nastavnicima na predmetu.				
	Stručna praksa	Tri nedelje u firmi, ili uverenje o tri godine zaposlenja;	Kod izabranog mentora	
	Pristupni rad	Prema modelu izveštaja na sajtu – 12 stranica	Kod izabranog mentora	
	Diplomski rad	Do 70 strana teksta, konkretan primer ili predmet istraživanja.	Mentor po izboru kandidata.	Saradnja sa svim članovima katedre, rad na primerima.

# OBAVEZE ZA STUDENTE

---

- Pohađanje nastave – nije obavezno, preporučeno
  - Olakšava pripremu seminarskog rada i pismenog/usmenog ispita
  - Donosi do 10% ocene i bonus poene
- Seminarski rad – obavezan na nekim predmetima
- Ispit– usmeno polaganje na većini predmeta, na pojedinim predmetima pismeni ispit (test)

# OČEKIVANI RASPORED ANGAŽOVANJA





# NAČIN OCENJIVANJA NA PREDMETIMA

- Aktivno prisustvo na nastavi (u proseku 10% ocene)
- Seminarski rad (0-40% ocene)
- Samo za predmet Menadžment i organizacija u JS:  
Test (30 pitanja, zatvorenih, 100% ocene)
- Usmeni ispit (6 ispitnih rokova u toku školske godine)

# ZNANJA I VEŠTINE

---

- Izučavanje modela i alata za restrukturiranje postojećih organizacionih sistema u okviru javnog sektora u uslovima strateškog i kriznog menadžmenta;
- Efikasno korišćenje alata kreiranja strategije poslovnog, organizacionog, finansijskog i vlasničkog restrukturiranja javnih preduzeća;
- Turn-around menadžment u javnom sektoru;
- Sistemi zarada i stimulatивно nagrađivanje zaposlenih u javnom sektoru, projektovanje sistema platnih razreda;
- Upoznavanje sa teorijama liderstva, tehnikama vođenja i kontrole podređenih;
- Specifičnosti upravljanja projektima u javnom sektoru.

# MENADŽMENT I ORGANIZACIJA U JS

## ▣ CILJ PREDMETA:

- ▣ Upoznati studente sa osnovnim teorijskim konceptima iz oblasti menadžmenta i organizacije, uz poseban osvrt na specifičnosti javnog sektora

## ▣ LITERATURA

- ▣ *Menadžment i organizacija*, FON, Beograd, 2012
- ▣ Robbins P. S, Coutler M, *Menadžment*, Data Status, Beograd, 2005



# ORGANIZACIJA JAVNOG SEKTORA

## ▣ CILJ PREDMETA:

- ▣ Upoznati studente sa osnovnim konceptima prakse projektovanja organizacije
- ▣ Predstaviti studentima različite modele organizacije državnih institucija i javnih preduzeća, uz pregled primera dobre prakse iz Srbije i sveta

## ▣ LITERATURA

- ▣ Jaško, O., Čudanov, M., Jevtić, M., Krivokapić, J., *Projektovanje organizacije*, FON, Beograd, 2015.



# ORGANIZACIONO RESTRUKTURIRANJE

---

## ▣ Literatura

- ▣ *Korporativno restrukturiranje*. Institut ekonomskih nauka, 2013. Poglavlja 2,3,4,5,6 (str 37-238)
- ▣ Skripta *Restruktuiranje korporacije*
- ▣ Materijal sa predavanja

## ▣ Praktičan rad:

- ▣ Predstavljanje praktičnih primera restrukturiranja u Srbiji (konsultantska praksa predavača)

# KRIZNI MENADŽMENT

---

## ▣ LITERATURA

- ▣ Korporativno restrukturiranje. Institut ekonomskih nauka, 2013. Poglavlja 10,11 (str 390-453)
- ▣ Knjiga agencije za licenciranje stečajnih upravnika
- ▣ Materijal sa predavanja – prezentacije i prateći tekstovi

## ▣ Praktičan rad:

- ▣ Izrada plana restrukturiranja gradskih javnih preduzeća na osnovu podataka koje predavači pripreme studentima.

# UPRAVLJANJE PERFORMANSAMA I ZARADAMA

---

## ▣ Cilj predmeta:

- ▣ Obučiti studente i osposobiti ih za timski rad na rešavanju problema
  - ▣ inženjeringa (analize, projektovanja, postavljanja i unapređivanja) sistema zarada zasnovanog na ostvarenim performansama i
  - ▣ menadžmenta (planiranja, organizovanja, vođenja i kontrole) procesa i sistema zarada na osnovu ostvarenih performansi.



# UPRAVLJANJE PERFORMANSAMA I ZARADAMA

## ▣ Literatura:

- ▣ Dragoslav Slović, *Upravljanje performansama i zaradama* (u *Osnove operacionog menadžmenta*, poglavlje 2.5 str 105 - 119), FON, 2010;
- ▣ Dragoslav Slović, *Upravljanje performansama i zaradama* - skripta;
- ▣ Materijal sa vežbi i predavanja

## ▣ Praktičan rad i polaganje ispita:

- ▣ Praktičan rad – Timski rad na projektovanju sistema zarada u konkretnom poslovnom sistemu – 52 poena;
- ▣ Teorijski deo (pismeni ispit ili kolokvijumi u toku semestra) – 48 poena;

# LIDERSTVO I UPRAVLJANJE PROMENAMA

---

## ▣ LITERATURA

- ▣ Peter G. Northouse, *Liderstvo: Teorija i praksa*, Data Status, Beograd, 2008.
- ▣ Živko Dulanović, Ondrej Jaško, *Organizaciona struktura i promene*, FON, 2010.
- ▣ Petar Jovanović, *Upravljanje promenama*, YUPMA, Beograd, 2006.

# ZAVRŠNI RADOVI – PRIMERI TEMA

- ▣ UTVRĐIVANJE OPTIMALNOG BROJA ZAPOSLENIH KROZ MAPIRANJE PROCESA TOKOM ORGANIZACIONOG RESTRUKTURIRANJA
- ▣ PRIMENA REINŽENJERINGA I KONTINUIRANOG UNAPREĐENJA POSLOVNIH PROCESA U CILJU POBOLJŠANJA PERFORMANSI PREDUZEĆA
- ▣ KOMPARATIVNA ANALIZA METODA ZA VREDNOVANJE POSLOVA
- ▣ PROJEKTOVANJE SISTEMA UPRAVLJANJA ZARADAMA ZASNOVANOG NA OSTVARENIM PERFORMANSAMA
- ▣ KRIZNI MENADŽMENT U KONTEKSTU UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA
- ▣ REINŽENJERING POSLOVNIH PROCESA U SAOBRAĆAJNIM PREDUZEĆIMA
- ▣ ULOGA UNAPREĐENJA KONKRETNIH METODA UPRAVLJANJA IMOVINOM U PROCESU ORGANIZACIONOG RESTRUKTURIRANJA
- ▣ SPROVOĐENJE ORGANIZACIONOG RESTRUKTURIRANJA KROZ MAPIRANJE I UNAPREĐENJE POSLOVNIH PROCESA
- ▣ ...



# KONTAKT

---

- Pitanja možete postaviti na mail [jasko@fon.rs](mailto:jasko@fon.rs)

ili lično na konsultacijama sa članovima Katedre, u kabinetu 314 ili 212, od 10-18h, radnim danom.