

Prezentacija studijskog modula

ORGANIZACIJA POSLOVNIH SISTEMA

ŠKOLSKA 2015/2016 GODINA

ZNANJA I VEŠTINE

- Izučavanje modela i alata za restrukturiranje postojećih organizacionih sistema u uslovima strateškog i kriznog menadžmenta;
- Efikasno korišćenje alata kreiranje strategije poslovnog, organizacionog, finansijskog i vlasničkog restrukturiranja;
- Turn-around menadžment;
- Sistemi zarada i stimulatивно nagrađivanje zaposlenih;
- Upoznavanje sa teorijama liderstva, tehnikama vođenja i kontrole podređenih;
- Upoznavanje sa modelima organizacija zasnovanim na sajber prostoru i inforacionim mrežama i informacionim tehnologijama;
- Menadžment promena.

PREDMETI I NASTAVNE OBAVEZE

	Naziv predmeta	Očekivani broj časova nastave	Predavanja i vežbe izvode	Vežbe izvode
1.	Organizaciono restrukturiranje (obavezni)	40 predavanja i vežbe + 10 seminarSKI	Ondrej Jaško; Mladen Čudanov;	Jovan Krivokapić; Ivan Todorović; Stefan Komazec;
2.	Krizni menadžment (obavezni)	40 predavanja i vežbe + 10 seminarSKI	Ondrej Jaško; Mladen Čudanov;	Jovan Krivokapić; Ivan Todorović; Stefan Komazec;
3.	Upravljanje performansama i zaradama (obavezni)	40 predavanja i vežbe + 10 seminarSKI	Dragoslav Slović;	saradnici
4.	Liderstvo i upravljanje promenama (izborni)	40 predavanja i vežbe + 20 seminarSKI	Miloš Jevtić; Ondrej Jaško;	Stefan Komazec; Ivan Todorović;
5.	Projektovanje modela poslovanja (izborni)	30 predavanja i vežbe + 10 seminarSKI	Mladen Čudanov;	Ivan Todorović; Stefan Komazec
	Stručna praksa	Tri nedelje u firmi, ili uverenje o tri godine zaposlenja;	Kod izabranog mentora	
	Pristupni rad	Prema modelu izveštaja na sajtu – 12 stranica	Kod izabranog mentora	
	Diplomski rad	Do 70 strana teksta, konretan primer ili predmet istraživanja.	Mentor po izboru kandidata.	Saradnja sa svim članovima katedre, rad na primerima.

NAČIN OCENJIVANJA NA PREDMETIMA

- Aktivno prisustvo na nastavi (u proseku 10% ocene)
- Seminarski rad (0-40% ocene)
- Test (20 pitanja, uglavnom zatvorenih) (50-90% ocene)
- Posle tri izlaska na ispit – usmeno odgovoravanje

ORGANIZACIONO RESTRUKTURIRANJE

▣ Literatura

▣ *Korporativno restrukturiranje*. Institut ekonomskih nauka, 2013. Poglavlja 2,3,4,5,6 (str 37-238)

▣ Skripta *Restruktuiranje korporacije*

▣ Materijal sa predavanja

▣ Praktičan rad:

▣ Predstavljanje praktičnih primera restrukturiranja u Srbiji (konsultantska praksa predavača)

KRIZNI MENADŽMENT

▣ LITERATURA

▣ *Korporativno restrukturiranje*. Institut ekonomskih nauka, 2013. Poglavlja 10,11 (str 390-453)

▣ Materijal sa predavanja – prezentacije i prateći tekstovi

▣ Praktičan rad:

▣ Izrada plana restrukturiranja gradskih javnih preduzeća na osnovu podataka koje predavači pripreme studentima.

UPRAVLJANJE PERFORMANSAMA I ZARADAMA

▣ Cilj predmeta:

- ▣ Obučiti studente i osposobiti ih za timski rad na rešavanju problema
 - ▣ inženjeringa (analize, projektovanja, postavljanja i unapređivanja) sistema zarada zasnovanog na ostvarenim performansama i
 - ▣ menadžmenta (planiranja, organizovanja, vođenja i kontrole) procesa i sistema zarada na osnovu ostvarenih performansi.

UPRAVLJANJE PERFORMANSAMA I ZARADAMA

▣ Literatura:

- ▣ Dragoslav Slović, *Upravljanje performansama i zaradama* (u *Osnove operacionog menadžmenta*, poglavlje 2.5 str 105 - 119), FON, 2010;
- ▣ Dragoslav Slović, *Upravljanje performansama i zaradama* - skripta;
- ▣ Materijal sa vežbi i predavanja

▣ Praktičan rad i polaganje ispita:

- ▣ Praktičan rad – Timski rad na projektovanju sistema zarada u konkretnom poslovnom sistemu – 52 poena;
- ▣ Teorijski deo (pismeni ispit ili kolokvijumi u toku semestra) – 48 poena;

LIDERSTVO I UPRAVLJANJE PROMENAMA

▣ LITERATURA

- ▣ Peter G. Northouse, *Liderstvo: Teorija i praksa*, Data Status, Beograd, 2008.
- ▣ Živko Dulanović, Ondrej Jaško, *Organizaciona struktura i promene*, FON, 2010.
- ▣ Petar Jovanović, *Upravljanje promenama*, YUPMA, Beograd, 2006.

PROJEKTOVANJE MODELA POSLOVANJA

(PROJEKTOVANJE ORGANIZACIJE I IKT – NAZIV IZ AKREDITACIJE)

LITERATURA

1. Osterwalder, Alexander, Pigneur Yves (2010) Business Model Generation (POGLAVLJE 1). Hoboken, New Jersey: USA
2. Čudanov, Mladen (2007) Projektovanje organizacije i IKT. Beograd, Srbija: Zadužbina Andrejević
3. Materijal sa predavanja

ZAVRŠNI (MASTER) RADOVI - PRIMERI

- PRIMENA TRANSFORMACIONOG LIDERSTVA SA POZICIJE DIREKTORA ZA INFORMACIONE TEHNOLOGIJE
- UTVRĐIVANJE OPTIMALNOG BROJA ZAPOSLENIH KROZ MAPIRANJE PROCESA TOKOM ORGANIZACIONOG RESTRUKTURIRANJA
- PRIMENA REINŽENJERINGA I KONTINUIRANOG UNAPREĐENJA POSLOVNIH PROCESA U CILJU POBOLJŠANJA PERFORMANSI PREDUZEĆA
- KVANTITATIVNI PARAMETRI ZA OCENU ORGANIZACIONIH MREŽA
- ŽIVOTNI CIKLUS ORGANIZACIJE U PREDUZETNIČKOM PODUH VATU
- ULOGA UNAPREĐENJA KONKRETNIH METODA UPRAVLJANJA IMOVINOM U PROCESU ORGANIZACIONOG RESTRUKTURIRANJA

ZAVRŠNI (MASTER) RADOVI - PRIMERI

- ▣ SPROVOĐENJE ORGANIZACIONOG RESTRUKTURIRANJA KROZ MAPIRANJE I UNAPREĐENJE POSLOVNIH PROCESA
- ▣ ANALIZA PRIKLADNOSTI DIZAJNA MATRIČNE STRUKTURE ORGANIZACIJE KROZ TEORETSKI OKVIR GULDA I KEMPBELA
- ▣ REINŽENJERING POSLOVNIH PROCESA U SAOBRAĆAJNIM PREDUZEĆIMA
- ▣ PRIMENA „HAY“ PRISTUPA U EVALUACIJI LJUDSKIH POTENCIJALA I POSLOVA U ORGANIZACIJI
- ▣ KRIZNI MENADŽMENT U KONTEKSTU UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA
- ▣ UNAPREĐENJE PREDUZETNIČKE ORGANIZACIJE PRIMENOM SCRUM METODOLOGIJE
- ▣ POSLOVNI MODEL SOFTWARE OUTSOURCING STARTUP-A U SRBIJI
- ▣

KONTAKT

- Pitanja možete postaviti na mail jasko@fon.rs

ili lično na konsultacijama sa članovima Katedre, u kabinetu 314 ili 212, od 10-18h, radnim danom.